

ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

О проекте:

Основной целью Проекта является реализация комплекса мероприятий по оптимизации действующей структуры и штатной численности государственных и муниципальных служащих на основе использования web-ориентированного инструментария.

Необходимость проведения мероприятий по оптимизации численности государственных и муниципальных служащих обусловлена следующими нормативными правовыми актами:

- 1) Указом Президента Российской Федерации от 31.12.2010 № 1657 «Об оптимизации численности федеральных государственных гражданских служащих и работников федеральных государственных органов»;
- 2) Бюджетным Посланием Президента Российской Федерации на 2011-2013 гг. в рамках мероприятий административной реформы;
- 3) Концепцией снижения административных барьеров и повышения доступности государственных и муниципальных услуг на 2011-2013 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2010 № 1101 р.

Основные этапы работ:

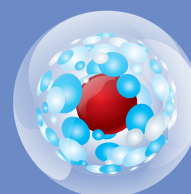
- 1) Подготовительный:
 - Согласование методики проведения работы;
 - Определение перечня исполняемых функций;
 - Определения перечня и значений факторов, влияющих на исполнение функции.
- 2) Структурно-функциональный анализ (полевые работы):
 - измерение фактических трудозатрат на исполнение функций с использованием web-ориентированного прикладного инструментария по расчету объема и нормированию трудозатрат;
 - анализ дублирования, возможности передачи на аутсорсинг, централизации функций.
- 3) Аналитический:
 - определение нормативного объема трудозатрат на исполнение функций;
 - составление сборника нормативов численности на функции органов власти управления с учетом предложений по оптимизации;
 - оценка экономической эффективности оптимизации структуры и численности государственных (муниципальных) служащих.

Результаты работы:

- разработка предложений по построению оптимальной функциональной модели структуры органов государственной власти (органов местного самоуправления);
- моделирование нормативного штатного расписания с возможностью построения нескольких его вариантов;
- разработка предложений по реинжинирингу процессов предоставления государственных (муниципальных) услуг;
- формирование критериев и показателей оценки эффективности от органов государственной власти (местного самоуправления) до государственных (муниципальных) служащих.



Дополнительную информацию о проекте Вы можете найти на сайте www.gosoptima.ru



Наши основные преимущества:

- экспертная внешняя оценка направлений оптимизации структуры органов государственной власти (органов местного самоуправления) (без субъективных оценок);

- сжатые сроки выполнения работ, минимальное время, затраченное сотрудником на исполнение работ;

- возможность поэтапной оптимизации;

- возможность расчета нескольких вариантов штатного расписания (моделирование);

- расчет экономической эффективности преобразований;

- проведение обучающих семинаров сотрудников по работе с web-ориентированным прикладным инструментарием по расчету объема и нормирования трудозатрат, консультационно-методическое сопровождение.

- заполнение объема трудозатрат займет у сотрудников не более 4 часов совокупного времени без отрыва от рабочего места.

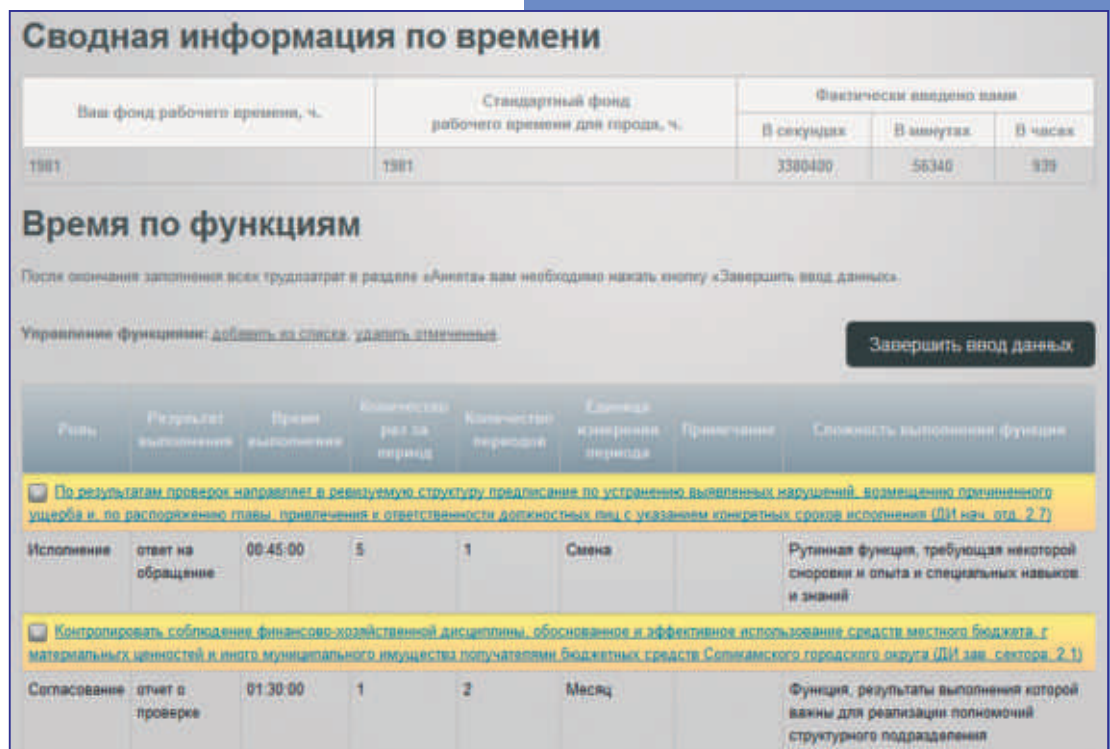
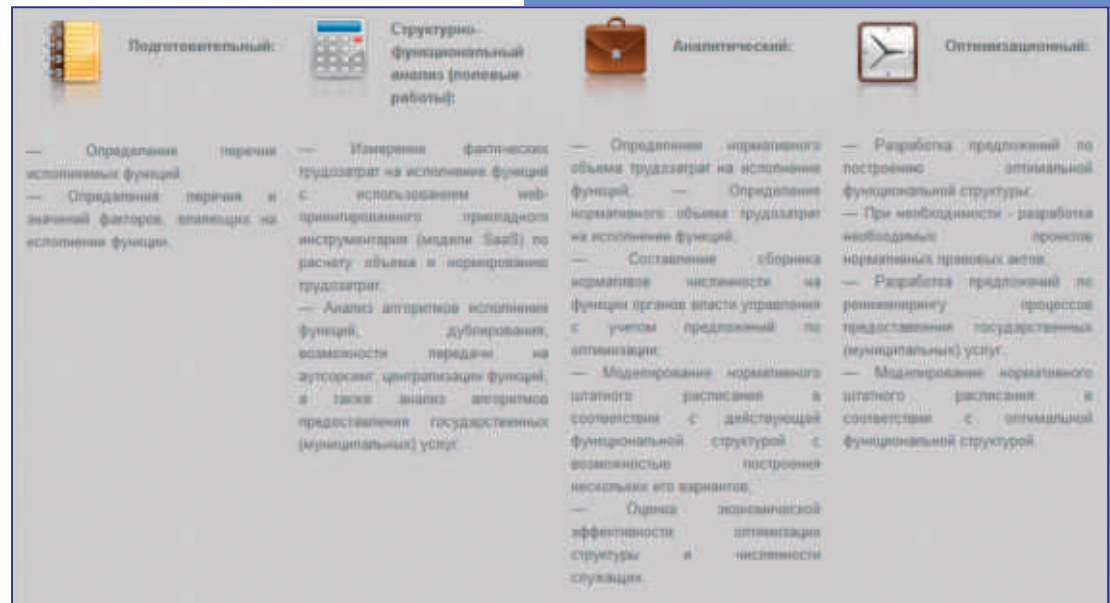
Другие ключевые возможности проекта:

1) создание дерева функций органа государственной власти (местного самоуправления) от полномочий до операций, выполняемых конкретным сотрудником;

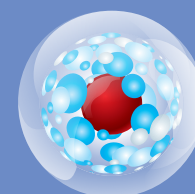
2) проведение аттестации муниципальных и государственных служащих без отрыва от рабочего места;

4) обучение муниципальных и государственных служащих без отрыва от рабочего места с использованием видеоконференций;

5) оценка муниципальных и государственных служащих по различным методикам (метод 360 градусов и другие).



Дополнительную информацию о проекте Вы можете найти на сайте www.gosoptima.ru



**ЦЕНТР
ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ПРОЕКТОВ**